



SÉANCE ORDINAIRE DU 4 MAI 2026

ORDRE DU JOUR

1.0 GREFFE

- 1.1 Adoption de l'ordre du jour;
- 1.2 Adoption du procès-verbal de la séance ordinaire du 1^{er} avril 2026;
- 1.3 Adoption du *Règlement no. 05-2026 relatif à l'occupation et à l'entretien des bâtiments*;
- 1.4 Adoption du *Règlement no. 06-2026 modifiant le Règlement 2019-02 sur la gestion contractuelle de la Municipalité de Rivière-Héva*;
- 1.5 Avis de motion et présentation du projet de *Règlement no. 07-2026 constituant le comité consultatif d'urbanisme (CCU) de la Municipalité de Rivière-Héva*;
- 1.6 Avis de motion et présentation du projet de *Règlement no. 08-2026 relatif au Code d'éthique et de déontologie des employés municipaux de la Municipalité de Rivière-Héva*;
- 1.7 Avis de motion et présentation du projet de *Règlement no. 09-2026 déléguant à la direction générale le pouvoir d'engager certaines dépenses pour et au nom de la Municipalité de Rivière-Héva*;
- 1.8 Désignation et nomination d'un responsable pour la gestion du cimetière;
- 1.9

2.0 MAIRIE

- 2.1 Rescinder la résolution 2026-04-102 - Nomination d'un élu pour siéger sur le conseil d'administration de la SDEM;
- 2.2 Décès de M. Gaétan Giroux;
- 2.3

3.0 CONSEILLERS

- 3.1

4.0 DIRECTION GÉNÉRALE

- 4.1 Larouche Bureautique – Renouvellement de l'entente de service – photocopieurs pour 2026-2027 – **2 931,85 \$** (taxes incluses);
- 4.2

5.0 ADMINISTRATION

5.1 Rapport mensuel du Service de la trésorerie :

- a) Liste des comptes payés – **15 978,25 \$**;
- b) Liste des comptes à payer – **152 988,09 \$**;
- c) Liste des dépenses effectuées – cartes de crédits – **4 601,99 \$**;
- d) Liste des frais bancaires – **131,43 \$**;
- e) Liste des salaires et avantages sociaux payés : **66 918,88 \$** - SSI : **2 752,80 \$**;
- f) Liste des dépenses remboursées aux élus :

Nil

5.2 Certificat de disponibilité de crédits – autorisation de paiement – **236 016,65 \$**;

5.3

6.0 COMMUNICATION

6.1

7.0 LOISIRS, CULTURE ET VIE COMMUNAUTAIRE

7.1 Appui au projet d'ajout d'un gymnase double et de locaux récréatifs à l'École secondaire Le Tremplin;

7.2 20^e édition de La Marche du Courage PROCURE du 14 mai au 14 juin 2026;

7.3 Loisir et sport Abitibi-Témiscamingue – Adhésion 1^{er} avril 2026 au 31 mars 2027;

7.4 Distribution de petits arbres au garage municipal et au point d'eau du Lac Mourier – 24 mai 2026;

7.5 Tarifs de location du dôme;

8.0 PROJETS

8.1

9.0 PROTECTION CONTRE LES INCENDIES ET SÉCURITÉ PUBLIQUE

9.1

10.0 RESSOURCES HUMAINES

10.1 Déplacement du congé férié de la Fête du Canada;

10.2 Embauche d'une préposée à l'entretien ménager – emploi à temps partiel;

10.3

11.0 TRAVAUX PUBLICS

11.1 Appel d'offres sur invitation TP 2026-01 – Fourniture, transport et épandage d'abat-poussière – Chlorure de calcium en solution liquide de 35 % (2026-2027-2028);

- 11.2 Appel d'offres sur invitation TP 2026-02 – Entretien estival du réseau routier municipal (2026-2027-2028);
- 11.3 Demande de compensation de la société 9532-1923 Québec inc. – Dénéigement 2025-2026 pour les rues de la Baie, des Trembles et des Sapins;
- 11.4 Drumco Énergie inc. - Entretien préventifs annuels pour les génératrices de l'église, bureau municipal et de la station d'eau potable – **2 563,96 \$** (taxes incluses);
- 11.5 Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) - Programme d'aide à la voirie locale (PAVL) volet entretien estival – 2026-2027 – subvention de **131 411 \$**;

12.0 URBANISME ET ENVIRONNEMENT

- 12.1 Suivi annuel des niveaux et de la qualité de l'eau des puits domestiques situés dans un périmètre de 7 km du complexe Canadian Malartic;
- 12.2 Nordikeau - Accompagnement complet pour la réalisation du bilan d'économie d'eau potable – Stratégie québécoise d'économie d'eau potable (SQEEP) – saison 2025 – **3 575 \$** (plus taxes applicables);
- 12.3

13.0 CORRESPONDANCE

- 13.1

14.0 PÉRIODE DES QUESTIONS

- 14.1

15.0 LEVÉE DE LA SÉANCE